



## Concejo Distrital de Cartagena de Indias D. T. y C

Cartagena de Indias D. T. y C., febrero 22 de 2024

Doctores (a)

**DUMEK JOSÉ TURBAY PAZ**

Alcalde Mayor Cartagena de Indias D. T y C.

Ciudad

**REF: “PROYECTO DE ACUERDO No. \_\_\_\_ “POR MEDIO DEL CUAL SE CREA EL SISTEMA PÚBLICO DISTRITAL DE PRÁCTICAS DEL DISTRITO TURÍSTICO Y CULTURAL DE CARTAGENA DE INDIAS”.**

Cordial saludo,

Respetado Alcalde, en aras de refrendar mi compromiso de trabajar en la construcción de ciudad, y acorde al Plan de Desarrollo Distrital Unidos Para Avanzar 2024-2027, desde la corporación por medio de la presente me permito presentar a usted y su equipo de gobierno, un Proyecto de Acuerdo por medio del cual se busca la creación del sistema público distrital de prácticas en el Distrito de Cartagena, a través del cual se otorgarán plazas para la realización de prácticas remuneradas en las entidades del Distrito. Con el mismo respeto de siempre y en función de salvar juntos a Cartagena, envío esta iniciativa para su estudio y consideración.

Cordialmente.

(ORIGINAL FIRMADO)

**Javier Julio Bejarano**

Bancada Pacto Histórico



## Concejo Distrital de Cartagena de Indias D. T. y C.

Cartagena de Indias D. T. y C., febrero 22 de 2024

Doctor

**DAVID CABALLERO RODRÍGUEZ**

Presidente

**HONORABLE CONCEJO DISTRITAL DE CARTAGENA**

Ciudad

**REF: “POR MEDIO DEL CUAL SE CREA EL SISTEMA PÚBLICO DISTRITAL DE PRÁCTICAS DEL DISTRITO TURÍSTICO Y CULTURAL DE CARTAGENA DE INDIAS”.**

Cordial saludo,

Mediante la presente someto a consideración del Concejo Distrital de Cartagena de Indias, el Proyecto de Acuerdo al que alude la referencia, soportado en los fundamentos de hecho y derecho contemplados en la siguiente:

### **EXPOSICIÓN DE MOTIVOS**

#### **1 Objetivo General**

Este proyecto tiene como objetivo crear el Sistema Público Distrital de Prácticas de Cartagena de Indias a través del cual se otorgarán plazas para la realización de prácticas remuneradas en las entidades del Distrito. De esta manera, se pretende remunerar a través de un auxilio de sostenimiento a las y los jóvenes que deseen hacer sus prácticas en las entidades del Distrito y de igual forma dar la oportunidad de conocer y ser parte del servicio público a los jóvenes que adelanten esta asignatura ya sea como prerrequisito de grado u otra modalidad que haga parte del pensum en cualquier programa de formación técnica, tecnológica o profesional.

#### **1.1 Objetivos Específicos**

- a) Generar oportunidades para que los jóvenes puedan aplicar lo aprendido en el aula de clases.
- b) Promover el desarrollo de potencialidades personales tales como creatividad, seguridad y destreza en el desempeño profesional.



## Concejo Distrital de Cartagena de Indias D. T. y C.

c) Facilitar la comprensión del quehacer profesional como un proceso dinámico de constante perfeccionamiento, incentivando la contribución particular que él pueda hacer en su actividad práctica.

d) Reconocer e interpretar el entorno organizacional tomando una actitud crítica y responsable que lo comprometa con su propio entrenamiento Profesional y personal.

### **2 Justificación del Proyecto**

La juventud no es un concepto homogéneo. Según el Estatuto de la Ciudadanía Juvenil de Colombia (Ley 1622 de 2013) es joven toda persona entre 14 y 28 años cumplidos en proceso de consolidación de su autonomía intelectual, física, moral, económica, social y cultural que hace parte de una comunidad política y en ese sentido ejerce su ciudadanía.

<sup>1</sup>Durante el trimestre móvil agosto - octubre de 2023, la tasa global de participación (TGP) de la población joven en el total nacional fue 54,9%, registrando una disminución de -0,3 p.p. en comparación con el mismo periodo del año anterior (55,3%).

La tasa de ocupación (TO) para el total de personas entre 15 y 28 años fue 46,2%, presentando un aumento de 0,9 p.p. comparada con el trimestre móvil agosto - octubre de 2022 (45,4%).

La tasa de desocupación de la población joven se ubicó en 15,8%, registrando una disminución de -2,1 p.p. frente al trimestre móvil agosto - octubre de 2022 (17,9%).

<sup>1</sup>Revisar: DANE. Tasa global de participación, ocupación y desempleo de la población joven - <https://www.dane.gov.co/files/operaciones/GEIH/bol-GEIHMLJ-ago-oct2023.pdf>

Según el DANE<sup>2</sup> (Tabla 1), en Cartagena, los jóvenes ocupan el 49,1% de la población total. Hasta el trimestre de agosto a octubre del año 2023, existen 214.000 jóvenes en edades entre los 14 y 28 años están en edad de trabajar, 105.000 se encuentran económicamente activos, de los cuales 87.000 están ocupados ejerciendo algún tipo de labor y 18.000 están desocupados, conformando así una tasa de desempleo de esa población a nivel ciudad de 17,5%.



## Concejo Distrital de Cartagena de Indias D. T. y C.

CARTAGENA	2023
Concepto	TRIMESTRE
	Ago - Oct
% población en edad de trabajar	29,6
TGP	49,1
TO	40,5
TD	17,5
% Fuera de la fuerza laboral / PET 15 a 28 años	50,9
Población en edad de trabajar	724
Población en edad de trabajar 15 a 28 años	214
Fuerza de trabajo	105
Ocupados	87
Desocupados	18
Fuera de la fuerza de trabajo	109

**Tabla 1: Fuente DANE.**

<sup>2</sup>Revisar: DANE. Estadísticas mercado laboral de la juventud. - <https://www.dane.gov.co/files/operaciones/GEIH/anex-GEIHMLJ-ago-oct2023.xlsx>

Según el Panorama Laboral de América Latina y el Caribe 2023<sup>3</sup>, publicado por la Organización Internacional del Trabajo (OIT), señala que la región enfrenta un desafío importante en materia de empleo juvenil. La tasa de desempleo juvenil en América Latina y el Caribe se ubicó en 16,9% en 2023, lo que significa que 26,4 millones de jóvenes estaban desempleados. Esta tasa es superior a la de la población adulta, que se situó en el 15,8% en el mismo año.

El informe de la OIT identifica varios factores que contribuyen a la alta tasa de desempleo juvenil en la región, entre los que se encuentran:

- La crisis económica de 2020: La pandemia de COVID-19 tuvo un impacto negativo significativo en la economía de la región, lo que llevó a un aumento del desempleo en general y en particular entre los jóvenes.
- La falta de educación y capacitación: La falta de educación y capacitación adecuada puede dificultar a los jóvenes encontrar un empleo adecuado.



## Concejo Distrital de Cartagena de Indias D. T. y C.

- La discriminación: Los jóvenes pueden ser discriminados en el mercado laboral por su edad, género u origen social.

El informe también señala que la región ha experimentado algunos avances en materia de empleo juvenil en los últimos años. La tasa de desempleo juvenil ha disminuido en la mayoría de los países de la región, y la tasa de participación juvenil ha aumentado. Sin embargo, aún queda mucho por hacer para reducir el desempleo juvenil y garantizar que todos los jóvenes tengan la oportunidad de alcanzar su pleno potencial.

Este escenario no es indiferente a las estrategias del Gobierno Nacional, el cual presenta el Programa Estado Joven como estrategia para facilitar la transición del momento de aprendizaje al mercado laboral por parte de los jóvenes. El programa se implementa a través de prácticas remuneradas con un auxilio de un salario mínimo mensual y el aseguramiento en los sistemas de seguridad social en salud, pensiones y riesgos laborales. El programa cuenta con un total aproximado de 3000 cupos de prácticas para estudiantes entre los 18 y 28 años en los niveles universitario, tecnológico y técnico profesional por un periodo de 5 meses.

Así las cosas, siguiendo los indicadores, las recomendaciones y los antecedentes de ejecución del programa Estado Joven, la creación de un sistema de prácticas distrital se presenta como una alternativa de política ante la problemática y las necesidades de intervención inminente, pensando en la remuneración efectiva del trabajo, incluso bajo condiciones académicas, para mejorar la calidad de vida de los jóvenes cartageneros.

<sup>3</sup>Revisar: CEPAL. Panorama Social de América Latina y el Caribe 2023: la inclusión laboral como eje central para el desarrollo social inclusivo. - <https://www.cepal.org/es/publicaciones/68702-panorama-social-america-latina-caribe-2023-la-inclusion-laboral-como-eje-central>

### **La Ley 2043 de 2020, una oportunidad para los jóvenes de Cartagena**

La Ley 2043 de 2020<sup>4</sup>, tiene como objeto establecer mecanismos normativos para facilitar el acceso al ámbito laboral, de aquellas personas que recientemente han culminado sus estudios de educación superior, secundaria y básica secundaria, o que se encuentran en proceso de formación profesional integral o de aprendizaje laboral.

En particular, la ley establece que las entidades públicas del nivel nacional, departamental y territorial, deberán realizar anualmente por lo menos una convocatoria para que estudiantes puedan realizar prácticas laborales remuneradas. Estas prácticas deberán tener una duración mínima de seis



## Concejo Distrital de Cartagena de Indias D. T. y C.

(6) meses y máxima de un (1) año, y deberán estar enmarcadas en un plan de formación que garantice el desarrollo de las competencias laborales de los estudiantes.

La ley también establece que las entidades públicas deberán otorgar un incentivo económico a las personas que realicen prácticas laborales remuneradas en el sector público. Este incentivo será equivalente al salario mínimo legal mensual vigente.

En el caso específico de la ciudad de Cartagena, la tasa de desempleo juvenil se ubicó en el 17,5% en el trimestre móvil agosto-octubre de 2023<sup>5</sup>. Esta tasa es superior a la de la población adulta, que se situó en el 9,7% en el mismo trimestre.

En este contexto, la implementación de la Ley 2043 de 2020 en la ciudad de Cartagena, podría contribuir a reducir el desempleo juvenil y a brindar a los y las jóvenes oportunidades para adquirir experiencia laboral y desarrollar sus competencias.

<sup>4</sup>Revisar: CAMARA DE REPRESENTANTES. Prácticas laborales serán reconocidas como experiencia profesional. - <https://www.camara.gov.co/practicas-laborales-seran-reconocidas-como-experiencia-profesional>

<sup>5</sup>Revisar: DANE. Estadísticas mercado laboral de la juventud. - <https://www.dane.gov.co/files/operaciones/GEIH/anex-GEIHMLJ-ago-oct2023.xlsx>

### **3 Marco Jurídico**

El presente proyecto de Acuerdo se establece de conformidad a las siguientes normas;

#### **3.1 Constitución política**

**Preámbulo:** El pueblo de Colombia, En ejercicio de su poder soberano, representado por sus delegatarios a la Asamblea Nacional Constituyente, invocando la protección de Dios, y con el fin de fortalecer la unidad de la Nación y asegurar a sus integrantes la vida, la convivencia, el trabajo, la justicia, la igualdad, el conocimiento, la libertad y la paz, dentro de un marco jurídico, democrático y participativo que garantice un orden político, económico y social justo, y comprometido a impulsar la integración de la comunidad latinoamericana, decreta, sanciona y promulga la siguiente:

**Artículo 1.** Que “Colombia es un Estado social de derecho organizado en forma de República unitaria, descentralizada, con autonomía de sus



## Concejo Distrital de Cartagena de Indias D. T. y C.

entidades territoriales, democrática, participativa y pluralista, fundada en el respeto de la dignidad humana, en el trabajo y la solidaridad de las personas que la integran y en la prevalencia del interés general”.

**Artículo 2.** Que “Son fines esenciales del Estado: servir a la comunidad, promover la prosperidad general y garantizar la efectividad de los principios, derechos y deberes consagrados en la Constitución; facilitar la participación de todos en las decisiones que los afectan y en la vida económica, política, administrativa y cultural de la Nación; defender la independencia nacional, mantener la integridad territorial y asegurar la convivencia pacífica y la vigencia de un orden justo”. “Las autoridades de la República están instituidas para proteger a todas las personas residentes en Colombia, en su vida, honra, bienes, creencias y demás derechos y libertades, y para asegurar el cumplimiento de los deberes sociales del Estado y de los particulares”.

**Artículo 25.** El trabajo es un derecho y una obligación social y goza, en todas sus modalidades, de la especial protección del Estado. Toda persona tiene derecho a un trabajo en condiciones dignas y justas.

**Artículo 54.** Es obligación del Estado y de los empleadores ofrecer formación y habilitación profesional y técnica a quienes lo requieran. El Estado debe propiciar la ubicación laboral de las personas en edad de trabajar y garantizar a los minusválidos el derecho a un trabajo acorde con sus condiciones de salud.

### **3.2 Contexto normativo de las prácticas laborales en Colombia**

Las prácticas, que conciernen a este proyecto, se han definido por parte del Viceministerio de Educación de la siguiente manera: “la práctica o actividad requisito para culminar estudios u obtener el título, es aquella que se encuentra establecida como tal en el plan de estudios del programa” de tal manera que constituye una relación estrictamente académica y que impone la Institución de Educación Superior en ejercicio de la autonomía universitaria establecida en el artículo 69 de la Carta Política.

Si bien es cierto, sobre la materia no han existido muchas normas del orden nacional o distrital que defina con suficiencia lo que ha de entenderse como una práctica o pasantía, se ha tomado como referencia el Decreto 1072 de 2015, en su artículo 2.2.6.3.7., que compilo el Decreto 933 de 2003 en su artículo 7, relativo al “Contrato de Aprendizaje” y que dice lo siguiente:

*“No constituyen contratos de aprendizaje las siguientes prácticas educativas o de programas sociales o comunitarios:*





## Concejo Distrital de Cartagena de Indias D. T. y C.

1. *Las actividades desarrolladas por los estudiantes universitarios a través de convenios suscritos con las instituciones de educación superior en calidad de pasantías que sean prerrequisito para la obtención del título correspondiente”.*

Por otro lado, la ley 1780 de 2016 defina la práctica laboral como:

*“actividad formativa desarrollada por un estudiante de programas de formación complementaria ofrecidos por las escuelas normales superiores y educación superior de pregrado, durante un tiempo determinado, en un ambiente laboral real, con supervisión y sobre asuntos relacionados con su área de estudio o desempeño y su tipo de formación; para el cumplimiento de un requisito para culminar sus estudios u obtener un título que lo acreditará para el desempeño laboral”.*

Sobre este punto, bastante son las dudas que surgen en relación al término “pasantía”, “práctica” y “contrato de aprendizaje”, que nos es necesario abordar para dar claridad sobre el objeto del proyecto y el alcance de sus disposiciones.

En primer lugar, es importante referir que figuras no son parte del ámbito regulatorio del proyecto de acuerdo, como el contrato de aprendizaje, regulado por el decreto 933 de 2003 que lo define de la siguiente manera:

*“El contrato de aprendizaje es una forma especial de vinculación dentro del Derecho Laboral, sin subordinación y por un plazo no mayor a dos (2) años en la que una persona natural recibe formación teórica en una entidad de formación autorizada con el auspicio de una empresa patrocinadora que suministra los medios para que adquiera formación profesional metódica y completa requerida en el oficio, actividad u ocupación dentro del manejo administrativo, operativo, comercial o financiero propios del giro ordinario de las actividades del patrocinador con exclusividad en las actividades propias del aprendizaje y el reconocimiento de un apoyo de sostenimiento que garantice el proceso de aprendizaje y el cual, en ningún caso, constituye salario”.*

Esta modalidad es la que más se acerca a la legislación laboral, dejando claridad, por supuesto, que bajo ninguna circunstancia es constitutiva de un contrato de trabajo sino más bien de una figura de menor envergadura, sujeta de igual forma a varias disposiciones del Código Sustantivo del Trabajo. Por tal motivo, esta modalidad de aprendizaje, está por fuera del objeto de nuestro proyecto, que busca regular únicamente las relaciones entre quienes adelantan sus prácticas como opción de grado o asignatura en el Distrito Capital como parte de su pensum académico.





## Concejo Distrital de Cartagena de Indias D. T. y C.

En este sentido, son las practicas que se adelantan como prerrequisito para el grado o asignatura dentro del plan de estudios las que ocupan el objeto y determinan el alcance del presente proyecto de Acuerdo Distrital dentro de las cuales se encuentran la practica laboral o aquellas con cualquier otra denominación (práctica profesional, etc.) que a disposición de la universidad se determine y que hacen parte del pensum como materia de carácter teórico – práctico o tan solo practico.

Sobre este tipo de prácticas, es necesario resaltar que, al tratarse de una relación estrictamente académica, no hay lugar, salvo contadas excepciones, a reconocimiento o remuneración alguna menos aun constitutiva de salario. Sin embargo, no existe ningún impedimento legal para que esta corporación ordene el pago de un auxilio de sostenimiento sin que por ello se afecte la naturaleza jurídica de la vinculación<sup>35</sup>. El ministerio de educación en concepto del año 2015, sostuvo lo siguiente:

*“no existe ninguna obligación legal para hacerle algún tipo de pago al estudiante. Cosa distinta es, si la empresa que recibe al estudiante que hace la Pasantía en sus instalaciones, le quiera hacer algún tipo de pago voluntariamente”.*

Sobre el particular, son varios los actos administrativos o resoluciones internas regulando lo atinente a la realización de prácticas al interior de las entidades, como el Ministerio de Salud y Protección Social que aborda lo concerniente a las prácticas laborales en Resolución 905 de 2012 y que sirven como referencia para las definiciones que hoy nos ocupan pero que no imponen limitación alguna al objeto de este proyecto.

### **Ley 2043 de 2020**

La Ley 2043 de 2020 de Colombia, tiene como objeto establecer mecanismos normativos para facilitar el acceso al ámbito laboral de las personas que recientemente han culminado sus estudios de educación superior, secundaria y básica secundaria, o que se encuentran en proceso de formación profesional integral o de aprendizaje laboral.

En particular, la ley establece que las entidades públicas del nivel nacional, departamental y territorial, deberán realizar anualmente por lo menos una convocatoria para que estudiantes puedan realizar prácticas laborales remuneradas. Estas prácticas deberán tener una duración mínima de seis (6) meses y máxima de un (1) año, y deberán estar enmarcadas en un plan de formación que garantice el desarrollo de las competencias laborales de los estudiantes.



## Concejo Distrital de Cartagena de Indias D. T. y C.

La ley también establece que las entidades públicas deberán otorgar un incentivo económico a las personas que realicen prácticas laborales remuneradas en el sector público. Este incentivo será equivalente al salario mínimo legal mensual vigente.

### **3.3 Constitución Política y Ley 1622 de 2013**

La Constitución Política, además de las disposiciones en materia de autonomía universitaria, también contiene una serie de obligaciones relativas a la mejora de la calidad de vida de las personas que habitan el territorio nacional. Por ello, en su artículo 53 establece la “remuneración mínima vital y móvil”, conforme a los compromisos internacionales en la materia que establecen obligaciones para hacer efectivos los derechos sociales, económicos y culturales, que hoy, justifican la necesidad de remunerar este tipo de prácticas.

Sostiene el PIDESC, en su artículo 2, numeral 1:

*“Cada uno de los Estados Partes en el presente Pacto se compromete a adoptar medidas, tanto por separado como mediante la asistencia y la cooperación internacionales, especialmente económicas y técnicas, hasta el máximo de los recursos de que disponga, para lograr progresivamente, por todos los medios apropiados, inclusive en particular la adopción de medidas legislativas, la plena efectividad de los derechos aquí reconocidos”.*

Por otro lado, el Estatuto de Ciudadanía Juvenil, ley 1066 de 2013 establece en el numeral 15, del artículo 4:

*“Progresividad. El Estado con apoyo de la sociedad civil, deberá de manera gradual y progresiva adoptar e implementar las acciones y mecanismos, a fin de lograr la plena efectividad de los derechos aquí reconocidos”.*

De igual, conforme a lo anterior sostiene en su artículo 5:

*“Ciudadanía Juvenil Social. Hace referencia al ejercicio de una serie de derechos y deberes que posibilitan la participación de las y los jóvenes en los ámbitos sociales, económicos, ambientales y culturales de su comunidad”.*

De este modo, el Estado no solo está habilitado, sino que está en la obligación de poner en marcha medidas de derecho interno para hacer efectivos los derechos reconocidos no solo en instrumentos internacionales sino también en el ordenamiento constitucional. Teniendo en cuenta de que son en su mayoría jóvenes los que tienen que adelantar prácticas como



## Concejo Distrital de Cartagena de Indias D. T. y C.

requisito de grado, se asumen otro tipo de obligaciones, como las ya expuestas en el Estatuto de Ciudadanía Juvenil.

### 4. IMPACTO FISCAL

El artículo Séptimo de la Ley 819 de 2003 ordena lo siguiente:

*"Artículo 7. Análisis del impacto fiscal de las normas. En todo momento, el impacto fiscal de cualquier proyecto de ley, ordenanza o acuerdo, que ordene gasto o que otorgue beneficios tributarios, deberá hacerse explícito y deberá ser compatible con el Marco Fiscal de Mediano Plazo. "Para estos propósitos, deberá incluirse expresamente en la exposición de motivos y en las ponencias de trámite respectivas los costos fiscales de la iniciativa y la fuente de ingreso adicional generada para el financiamiento de dicho costo".*

Frente a ello, es pertinente manifestar los impactos que se generan con el siguiente proyecto:

SMMLV 2024	COSTO UNITARIO ARL	SEGURIDAD SOCIAL SALUD	COSTO UNITARIO ESTUDIANTE
1.300.000	6.786	162.500	1.469.286

PLAZAS OFERTADAS	COSTO UNITARIO	TOTAL MES	TOTAL SEMESTRE	TOTAL ANUALIDAD
200	1.469.286	293.857.200	1.763.143.200	3.526.286.400

COSTO ANUAL	AÑO 2 + INFLACIÓN*	AÑO 3 + INFLACIÓN*	AÑO 4 + INFLACIÓN*
3.526.286.400	3.649.706.424	3.777.446.148	3.909.656.764

\*PROMEDIO INFLACIÓN: 3,5%.



## Concejo Distrital de Cartagena de Indias D. T. y C.

Notas:

**1. Tasa ARL riesgo 1 del 0.522%**

**2. La proyección de inflación se calculó con un promedio del 3.5%, de acuerdo con el pronóstico de Fedesarrollo.**

De acuerdo a lo anterior, los gastos del presente proyecto se entenderán incluidos en el Plan de inversiones del Plan de desarrollo de la Alcaldía de Cartagena (2024-2027), así como en los presupuestos y en el Plan Operativo Anual de Inversión de las entidades competentes. También los gastos pueden ser financiados por medio de los ingresos corrientes de libre destinación.

Cabe mencionar, que la Corte Constitucional en la Sentencia C-911 de 2007, puntualiza que el impacto fiscal de las normas, no puede convertirse en una barrera, para que las corporaciones públicas ejerzan su función legislativa y normativa, afirmando:

*“En la realidad, aceptar que las condiciones establecidas en el art. 7° de la Ley 819 de 2003 constituyen un requisito de trámite que le incumbe cumplir única y exclusivamente al Congreso reduce desproporcionadamente la capacidad de iniciativa legislativa que reside en el Congreso de la República, con lo cual se vulnera el principio de separación de las Ramas del Poder Público, en la medida en que se lesiona seriamente la autonomía del Legislativo”.*

*“(…) Precisamente, los obstáculos casi insuperables que se generarían para la actividad legislativa del Congreso de la República conducirían a concederle una forma de poder de veto al Ministro de Hacienda sobre las iniciativas de ley en el Parlamento. Es decir, el mencionado artículo debe interpretarse en el sentido de que su fin es obtener que las leyes que se dicten tengan en cuenta las realidades macroeconómicas, pero sin crear barreras insalvables en el ejercicio de la función legislativa ni crear un poder de veto legislativo en cabeza del Ministro de Hacienda”.*

Presentado por;  
(ORIGINAL FIRMADO)  
**Javier Julio Bejarano**  
Bancada Pacto Histórico



## Concejo Distrital de Cartagena de Indias D. T. y C.

### **PROYECTO DE ACUERDO No. \_\_\_\_ “POR MEDIO DEL CUAL SE CREA EL SISTEMA PÚBLICO DISTRITAL DE PRÁCTICAS DEL DISTRITO TURÍSTICO Y CULTURAL DE CARTAGENA DE INDIAS”.**

En uso de sus facultades legales conferidas por la constitución artículo 313 leyes 136 de 1994, ley 1617 de febrero de 2013 y demás normas:

#### **ACUERDA:**

**ARTÍCULO PRIMERO. OBJETO.** Crease el Sistema Público Distrital de Prácticas de Cartagena D, T, y C., a través del cual se otorgarán plazas para la realización de prácticas remuneradas en las entidades del Distrito.

**ARTÍCULO SEGUNDO. PLAZAS PARA REALIZACION DE PRACTICANTE EN ENTIDADES PÚBLICAS.** Toda entidad del Distrito adscrita, vinculada, secretaria del orden distrital centralizadas, descentralizadas y las alcaldías locales habilitarán plazas para la realización de prácticas de cualquier programa de formación técnica, tecnológica y profesional a través de convenios marco celebrados con instituciones de educación superior debidamente reconocidas por el Ministerio de Educación Nacional.

**PARAGRAFO 1.** El término de duración de las prácticas no podrá ser superior a 6 meses y podrán realizarse en dos modalidades: medio tiempo o tiempo completo, conforme lo disponga la Institución de Educación Superior de la cual haga parte el estudiante.

**PARAGRAFO 2.** El Distrito ofrecerá al menos doscientas (200) plazas semestrales para practicantes.

**ARTÍCULO TERCERO. APOYO SOSTENIMIENTO A PRACTICANTES.** Los practicantes tendrán derecho a un apoyo de sostenimiento mensual en la entidad pública donde realicen sus prácticas que tendrá como parámetro - y no podrá ser inferior- el Salario Mínimo Legal Mensual Vigente de manera proporcional al tiempo laborado, el Distrito utilizará las modalidades permitidas por la Ley y la Constitución.



## Concejo Distrital de Cartagena de Indias D. T. y C.

**ARTICULO CUARTO. VINCULACION PARTICIPATIVA Y MERITOCRATICA.** La vinculación de los practicantes a las entidades del Distrito se hará a través de un proceso participativo y meritocrático que estará a cargo de cada una de las entidades a través de sus oficinas de talento humano o a quien corresponda según el caso. Se priorizará que las vinculaciones se realicen con equidad de género siempre que la Ley así lo permita.

**ARTÍCULO QUINTO. EQUIDAD DE GENERO EN EL ACCESO A LAS PRÁCTICAS.** En las vacantes de prácticas a que se refiere este Acuerdo, se priorizará que las vinculaciones se realicen con equidad de género siempre que la Ley así lo permita, sin perjuicio de los resultados del proceso de vinculación descrito en el artículo anterior no lo permita, en todo caso siempre se propenderá por posibilitar el cumplimiento del presente artículo.

**ARTÍCULO SEXTO. ENFOQUE DIFERENCIAL.** En los procesos de vinculación que trata este acuerdo se propenderá siempre por incluir a población negra, palenquera, raizal, afro, indígena, LGTBI, víctimas del conflicto armado y en condición de discapacidad.

**ARTÍCULO SÉPTIMO. COORDINACIÓN Y ORGANIZACIÓN DEL SISTEMA.** La coordinación y organización del Sistema Público Distrital de Practicas corresponderá a la Secretaria General del Distrito en lo relativo a la administración y disposición de recursos para el Sistema de prácticas y a la oficina de Talento Humano como responsable del acompañamiento y gestión interinstitucional.

**ARTICULO OCTAVO. REGLAMENTACIÓN.** El Alcalde Mayor de Cartagena dentro de los 3 meses siguientes a la publicación del presente acuerdo reglamentara lo pertinente al proceso de implementación, ejecución y evaluación del Sistema Público Distrital de Practicas del Distrito. Cada cuatrienio, la Administración Distrital podrá reformar y/o aumentar el número de plazas ofertadas para realizar las prácticas, que no podrán ser menor a las 200 semestrales establecidas en el presente Acuerdo.

**ARTÍCULO NOVENO. VIGENCIA.** El presente acuerdo entrará a regir a partir de su publicación y deroga todas las disposiciones que le sean contrarias.