



**CONCEJO DISTRITAL DE CARTAGENA DE INDIAS**  
NIT. 806.000.199-0

**RESOLUCIÓN No. 020**  
**(27 de enero de 2025)**

*"Por Medio De La Cual Se Adopta El Plan De Trabajo Anual En Seguridad Y Salud En El Trabajo Del Concejo Distrital De Cartagena De Indias Vigencia 2025"*

El presidente del Concejo Distrital de Cartagena de Indias, en uso de sus facultades Constitucionales, Legales y Reglamentarias, en especial las conferidas por el artículo 10 del Acuerdo Distrital N° 018 de septiembre 8 de 2003, modificado por el Acuerdo No. 031 de diciembre 29 de 2.005; acuerdo 014 de 2018.

**CONSIDERANDO**

Que el Decreto 1443 de 2014 del Ministerio de Trabajo de Colombia, establece las disposiciones para la implementación del sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo – SGSST.

Que de conformidad con el artículo 2° del decreto 1295 de 1994, los objetivos generales del Sistema General de Riesgos Laborales son la promoción de la seguridad y salud en el trabajo y la prevención de los riesgos laborales, para evitar accidentes de trabajo y enfermedades laborales.

Que el artículo 56 del Decreto 1295 de 1994, sobre la prevención de los riesgos laborales, establece como una de las responsabilidades del Gobierno Nacional, expedir las normas reglamentarias técnicas tendientes a garantizar la seguridad de los trabajadores y de la población en general, en la prevención de accidentes de trabajo y enfermedades laborales.

Que el artículo 1° de la ley 1562 del 11 de julio de 2012, estableció que el programa de salud ocupacional se entenderá como el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SGSST.

Que el capítulo II artículo 5 de la ley 1443 de 2014 dispone que "El empleador o contratante debe establecer por escrito una política de seguridad y salud en el trabajo SST que debe ser parte de las políticas de gestión de la empresa, con alcance sobre todos sus centros de trabajo y todos sus trabajadores, independiente de su forma de contratación o vinculación, incluyendo los contratistas y subcontratistas. Esta política debe ser comunicada al comité paritario o vigía de seguridad y salud en el trabajo según corresponda de conformidad con la normatividad vigente.

Que el Decreto 1072 de 2015 por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector trabajo, el capítulo 6 se titula "Por el cual se dictan disposiciones para la implementación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SGSST" y en particular el artículo 2.2.4.6.5 respecto de la política en Seguridad y Salud en el Trabajo.

En mérito de lo expuesto,

**RESUELVE**

**ARTÍCULO PRIMERO.** – ADOPTAR el plan de trabajo anual en seguridad y salud en el trabajo del Concejo Distrital de Cartagena de Indias, de conformidad con la implementación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SGSST artículo 2.2.4.6.5 del Decreto 1072 de 2015 el cual esta anexa al presente acto administrativo.

**ARTICULO SEGUNDO.** – La política de Seguridad y Salud en el trabajo adoptada mediante la presente resolución, aplica para el interior del Concejo Distrital de Cartagena de Indias.

*m*



**CONCEJO DISTRITAL DE CARTAGENA DE INDIAS**  
NIT. 806.000.199-0

**RESOLUCIÓN No. 020**  
**(27 de enero de 2025)**

*"Por Medio De La Cual Se Adopta El Plan De Trabajo Anual En Seguridad Y Salud En El Trabajo Del Concejo Distrital De Cartagena De Indias Vigencia 2025"*

**ARTICULO TERCERO.** – El plan de trabajo anual en seguridad y salud en el trabajo del Concejo Distrital de Cartagena de Indias, se publicará en la página web institucional del Concejo Distrital de Cartagena de Indias.

**ARTICULO SEXTO.** - La presente Resolución rige a partir de la fecha de su expedición.

**COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE**

Dada en Cartagena de Indias D. T. y C., a los veintisiete (27) días del mes de enero de dos mil veinticinco (2025).

**RAFAEL MEZA PEREZ**  
Presidente

Proyecto: Edinson Castilla Arrieta  
P.U. Oficina Asesora Jurídica

Vo.Bo. Marling C. Bonfante  
Directora Administrativa

Reviso: Rafael Vergara Campo  
Jefe Oficina Asesora jurídica