

PLAN DE ACCION PARA EL AÑO 2024 - CONCEJO DISTRITAL DE CARTAGENA DE INDIAS RESOLUCION No 47 DEL 30 DE ENERO DE 2024

OBJETIVO MISIONAL	PROGRAMA	INDICADOR DE CUMPLIMIENTO	% EN RESULTADOS	ACTIVIDADES	CONTRATACION EFECTUADA PARA EL DESARROLLO DE LAS ACTIVIDADES	METAS PROGRAMADA	META CUMPLIDA	PRESUPUESTO EJECUTADO	PRESUPUESTO FINAL	BENEFICIOS PROYECTADOS	BENEFICIOS CUBIERTOS	SATISFACCION DEL BENEFICIARIO	RESPONSABLE
OFICINA CONTROL DISCIPLINARIO	Procedimiento de apertura de Procesos disciplinarios de primera instancia	Procesos Disciplinarios abiertos / procesos solicitados *100	No se abrieron procesos disciplinarios durante la vigencia 2024.	Adelantar la primera instancia de los procesos disciplinarios que cursen en contra los servidores públicos del Concejo Distrital de Cartagena de Indias.		Adelantar los procesos disciplinarios de primera instancia que sean radicados en la dependencia	SI			Fallos de procesos en primera instancia.			OFICINA DE CONTROL DISCIPLINARIO INTERNO
	Proceso de Remision de las Investigaciones Disciplinarias a la oficina de Registro y Control de la Procuraduria General de la Nación	Investigaciones enviadas / Investigaciones solicitadas *100	1 investigacion enviada / solicitada * 100 = 100%	Enviar dentro la oportunidad debida la informacion necesaria a la oficina de Registro y Control de la Procuraduria General de la Nación, tanto de la apertura como del resultado de las Investigaciones Disciplinarias.		Enviar el 100% de la informacion requerida por Procuraduria sobre asuntos disciplinarios de los funcionarios de la corporacion	SI			Entrega de la Informacion en la oportunidad debida a la Procuraduria			OFICINA DE CONTROL DISCIPLINARIO INTERNO
	Programa de Prevencion contra la Comision de hechos disciplinarios.	Proyecto de prevencion de hechos disciplinarios formulados	Preparando documento de Proyecto de prevencion de hechos disciplinarios.	Preparar, diseñar y presentar programas y proyectos tendientes a generalizar una cultura de prevencion contra la comision de hechos que se puedan generar procesos y sanciones disciplinarias		Formular un (01) Proyecto de prevencion de hechos disciplinarios para los funcionarios del Concejo Distrital.	SI			Todos los Funcionarios de la Corporacion Edilicia			OFICINA DE CONTROL DISCIPLINARIO INTERNO
	Programa para el Fomento de la Transparencia, Legalidad y Moralidad de los funcionarios de la Corporación.	Capacitaciones realizadas / capacitaciones proyectadas.	Se realizaron las respectivas capacitaciones en un 90% de los funcionarios	Fomentar en los funcionarios actuaciones transparentes, legalidad y moralidad, para garantizar el cumplimiento de las funciones y metas de la corporacion.		Realizar dos (02) Capacitaciones a los Funcionarios de la corporacion para fomentar la transparencia, legalidad y moralidad.	SI			Todos los Funcionarios de la Corporación Edilicia			OFICINA DE CONTROL DISCIPLINARIO INTERNO